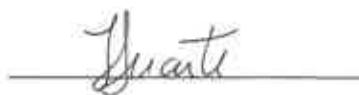


A stylized handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rui Duarte', with a long, sweeping flourish extending to the right.

Rui Duarte

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Isabel Duarte', written in a cursive style above a horizontal line.

Isabel Duarte

5. - Planos de Emergência e Segurança;
6. - Separação de Resíduos. Situação atual nos gabinetes, corredores e laboratórios;
7. - Outros Assuntos.

5 – Outros Assuntos

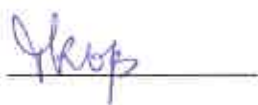
Um Centro de Investigação solicitou à CTUALg orientações para a implementação de um Código de Conduta Laboral, bem como para a criação de um plano inclusivo e de Igualdade de Género. No âmbito da análise efetuada, concluiu-se que a instituição já dispõe de um Plano de Igualdade de Género em vigor, no qual se encontram estabelecidas as medidas, os procedimentos e os instrumentos necessários para assegurar a conformidade com as boas práticas e com os princípios de equidade, integridade e não discriminação. Assim, verificou-se que este plano poderá ser adotado e operacionalizado pelo Centro, ajustando-o às suas especificidades e contextos internos. Foram ainda abordados outros assuntos, nomeadamente a necessidade de reforçar a separação de resíduos nos gabinetes e nos laboratórios, de forma a assegurar o cumprimento das práticas ambientais recomendadas. Foi ainda discutida a possibilidade de estabelecer uma cooperação com os alunos dos cursos CTeSP, com vista à reparação de pequenos equipamentos pertencentes a outras faculdades ou escolas, promovendo assim uma articulação benéfica entre as diferentes unidades orgânicas e reforçando a ligação entre a formação prática e as necessidades institucionais. Estes assuntos serão oportunamente apresentados nas reuniões com a Sra. Reitora.

A reunião foi encerrada às onze horas e trinta minutos.

Faro, 17 de março de 2026



Pedro Martins



Rosário Lopes



Rosa Castro

proceder à análise da sua viabilidade e de aferir a possibilidade de inclusão da instituição no protocolo. A iniciativa visa igualmente assegurar que os trabalhadores possam vir a beneficiar de soluções complementares de proteção na área da saúde, reforçando o compromisso da instituição com o bem-estar e a valorização dos seus recursos humanos.

Irá ser apresentada uma solicitação à Senhora Reitora, com vista à análise da viabilidade de enquadramento de um eventual processo de reclassificação ou de mobilidade intercarreiras, a possibilidade de aplicação do regime de mobilidade intercarreiras para assistentes técnicos que sejam detentores de licenciatura e desempenhem funções enquadráveis no conteúdo funcional da carreira de técnico superior. Em complemento, iremos solicitar uma listagem atualizada de situações análogas existentes no universo dos trabalhadores não docentes, de forma a assegurar uma avaliação rigorosa, contextualizada e equitativa destas matérias.

Ponto 3 – Processo eleitoral da Comissão de Trabalhadores

A CTUAlg deliberou dar início ao processo eleitoral, tendo igualmente decidido proceder à nomeação de uma Comissão Eleitoral, nos termos previstos na regulamentação aplicável. Para efeitos de preparação e organização das eleições, torna-se necessário convocar uma Assembleia Geral de Trabalhadores (AGT) extraordinária, a fim de assegurar a adequada definição dos procedimentos e o cumprimento das disposições estatutárias e regulamentares em vigor. A AGT realizar-se-á no mês de maio, em data a definir.

Ponto 4 – Assuntos a propor para a Ordem de Trabalhos da próxima reunião com a Sra. Reitora

1. - Reclassificações por mobilidade intercarreiras;
2. - Plano Inclusivo e medidas internas de promoção;
3. - Ponto situação relativo à existência de estruturas com amianto na UAlg;
4. - Balanço Social 2025;

Ata da 20ª reunião da Comissão de Trabalhadores da Universidade do Algarve

Handwritten signatures:
HMP
R
be lada
S

Ao décimo sétimo dia do mês de março de dois mil e vinte e seis, pelas dez horas, reuniu-se na Sala de Reuniões do CRIA - Campus de Gambelas, a Comissão de Trabalhadores da Universidade do Algarve (CTUAlg), estando presentes cinco dos sete membros da CTUAlg: Pedro Martins, Rosa Castro, Rosário Lopes, Rui Duarte e Isabel Duarte.

Ordem do Dia:

1. Aprovação da ata da última reunião;
2. Informações;
3. Calendarização / Preparação de Assembleia Geral de Trabalhadores Extraordinária;
4. Assuntos a propor para Ordem de Trabalhos da próxima reunião com a Sra. Reitora;
5. Outros Assuntos.

Ponto 1 – Aprovação da ata da última reunião

A ata da reunião anterior foi submetida a votação e aprovada por unanimidade.

Ponto 2- A plataforma eletrónica do SIADAP destinada à avaliação de desempenho será implementada no decorrer do ano de 2026. A plataforma eletrónica do SIADAP, desenvolvida para suportar e agilizar todo o processo de avaliação de desempenho, está prevista entrar em funcionamento ao longo do ano de 2026. A implementação da plataforma constituirá um passo significativo na modernização dos serviços, promovendo a simplificação administrativa e contribuindo para uma maior transparência do processo de avaliação. Foi solicitado à direção dos Serviços de recursos humanos, a realização de sessões de esclarecimento no âmbito do SIADAP.

A proposta relativa à contratação de um seguro complementar à ADSE foi devidamente remetida ao Serviço de Recursos Humanos, com o propósito de