

Ata da 11ª reunião da Comissão de Trabalhadores da Universidade do Algarve com o Reitor

Rosário Lopes
José Castro
AS *PL*
AR

Ao vigésimo sétimo dia do mês de junho de dois mil e vinte e cinco, pelas nove horas e trinta minutos, reuniu na Sala de Reuniões da Reitoria, no Campus de Gambelas, a Comissão de Trabalhadores da Universidade do Algarve (CTUAlg) com o Reitor. Estiveram presentes os membros da Comissão de Trabalhadores: Pedro Martins, Rosa Castro, Rosário Lopes, António Fragoso e o Reitor da Universidade do Algarve.

Ordem de trabalhos

1 -Aprovação da ata da reunião realizada no dia 30 de maio de 2025

2 -Follow Up dos assuntos tratados nas reuniões anteriores

Ação de formação de capacitação das/os colegas dos SAS no âmbito das novas tecnologias e utilização das plataformas informáticas da UAlg.

Disponibilização de equipamento informático para colegas SAS.

Equipamento informático para a atividade da CTUAlg.

Introdução na plataforma da assiduidade dos não docentes de justificação para atividade da comissão de trabalhadores.

3 -Serviços de Ação Social – Setor Alimentar (com presença da Dr.ª Paula Mucharrinha)

Espaços

Equipamentos

Formação dos/as trabalhadores/as

4 -Informação relativa a ação de Formação relativa a Assédio Moral – Para Dirigentes

5 -Estatística / Dados relativos a acidentes de trabalho - (SAS / UALG / Prestadores de Serviços)

6.-Procedimentos de Recrutamento em curso - (Docentes / Não docentes)

7.- Outros assuntos

Ponto 1 - A ata foi aprovada por unanimidade.

Ponto 2 - Relativamente à Ação de formação de capacitação das/os colegas dos SAS ficou decidido que será definida, entre a Dra. Paula Mucharrinha e os Serviços de Informática uma data para permitir a participação do maior número possível de trabalhadores/as, garantindo assim o impacto e a eficácia da formação.

Está previsto a disponibilização de equipamento informático para colegas dos SAS nas residências, com o objetivo de melhorar as condições de trabalho e acesso às plataformas digitais. Foi solicitado incluir as cantinas da Penha e Gambelas, permitindo que um maior número de funcionários tenha acesso.

O Sr. Reitor transmitiu a informação veiculada pelo Sr. Diretor dos Serviços de Informática de que, atualmente, não existe um PC portátil disponível para cedência à Comissão de Trabalhadores e que face a esta limitação, será iniciado um processo de aquisição de equipamento.

Quanto à Introdução na plataforma da assiduidade dos não docentes de justificação para atividade da comissão de trabalhadores, o Sr. Reitor informou que solicitou formalmente à Sra. Diretora dos Serviços de Recursos Humanos que esta funcionalidade seja integrada na plataforma, permitindo o registo adequado da participação dos membros da Comissão nas suas atividades institucionais.

Ponto 3 - Esteve presente na reunião a Dra. Paula Mucharrinha, com o objetivo de discutir sobre melhorias nos serviços prestados, nomeadamente na área da alimentação, bem como intervenções nos espaços físicos e equipamentos. Foi abordada a necessidade de reavaliar e melhorar a oferta de serviços de restauração e bar, com vista a garantir maior qualidade e diversidade para os utilizadores. A Dr^a Paula Mucharrinha explanou sobre as diversas áreas que necessitam de intervenção, incluindo

Okop
16/12/22
FJ
AF

Alves
10/10/13

PJ

AR

reparações estruturais, pintura, iluminação e ventilação. Informou que existe um plano de obras com prioridades definidas, a ser executado faseadamente, a começar já em julho deste ano. Foi efetuada uma listagem dos equipamentos obsoletos ou danificados, com destaque para eletrodomésticos da cozinha, feito um levantamento completo para orçamentação e posterior substituição ou melhoria, como é o caso do fogão e do basculante. Segundo a empresa de manutenção, os fornos apresentam algumas funcionalidades desativadas ou não funcionam, como é o caso do temporizador e do termómetro respetivamente, no entanto o ventilador, o sistema de aquecimento e termostato de regulação da temperatura estão a funcionar corretamente. Fomos informados que o equipamento se encontra descontinuado, tornando difícil a substituição das peças. Reconheceu-se a importância da formação contínua dos trabalhadores, atendimento ao público e gestão de conflitos, formações já programadas e será promovida a ação de formação sobre utilização das plataformas informáticas da UAAlg.

Ponto 4 - A Comissão de Trabalhadores manifestou a sua intenção de realização de uma ação de formação/sensibilização sobre assédio moral no local de trabalho, especialmente dirigida a dirigentes e responsáveis hierárquicos. Esta iniciativa visa promover uma cultura organizacional baseada no respeito, na dignidade e na integridade profissional. prevenindo comportamentos abusivos ou inadequados, através da consciencialização sobre o que constitui assédio moral e quais as suas consequências legais, psicológicas e organizacionais. Capacitando os dirigentes para a identificação precoce de situações de risco, bem como para a adoção de práticas de gestão saudáveis e inclusivas. A data da formação será definida em função da disponibilidade da formadora, estando a CTUAlg empenhada em garantir a sua concretização com a maior brevidade possível. O Reitor manifestou a disponibilidade da reitoria para apoiar a iniciativa, caso necessário, nomeadamente para fazer face a eventuais despesas de deslocação da formadora.

Ponto 5- A Comissão de Trabalhadores manifestou preocupação com a ocorrência de acidentes de trabalho associados a pavimentos e calçadas em mau estado de conservação, nomeadamente em zonas de circulação pedonal nos campi da Universidade. Foi sugerido que, na recolha e análise de dados estatísticos sobre

acidentes de trabalho (SAS, UAlg e prestadores de serviços), seja incluída uma categoria específica para acidentes provocados por irregularidades no piso, de forma a permitir uma avaliação mais precisa das causas e a definição de medidas preventivas adequadas. A Comissão propõe ainda que esta informação seja partilhada com os serviços competentes, com vista à identificação e correção prioritária das zonas de risco, contribuindo para a melhoria das condições de segurança no trabalho

6.-A Comissão de Trabalhadores abordou a questão da morosidade nos procedimentos de recrutamento atualmente em curso, tanto para pessoal docente como não docente. Foi reconhecido que vários fatores contribuem para os atrasos verificados desde a data da publicação dos concursos, como a complexidade dos trâmites administrativos e legais associados ao processo de contratação pública a necessidade de validação por diferentes serviços e entidades internas e externas, a escassez de recursos humanos nos serviços administrativos, que condiciona a celeridade dos processos, a elevada carga de trabalho acumulada em determinados períodos do ano. A Comissão manifesta preocupação com os impactos desta demora no funcionamento dos serviços e no bem-estar das equipas, e propõe que sejam analisadas formas de otimizar os procedimentos e reforçar os recursos afetos aos processos de recrutamento, sempre que possível. O Reitor irá disponibilizar informação adicional relativamente a este ponto.

7- A Comissão de Trabalhadores tomou conhecimento de que o serviço Colibri-Zoom Pro, utilizado para videoconferências na Universidade do Algarve, será descontinuado a partir de 28 de julho de 2025. A partir dessa data, todas as contas associadas à RCTS (Rede Ciência, Tecnologia e Sociedade) passarão a estar limitadas a sessões com duração máxima de 40 minutos, exceto na modalidade de webinar, que continuará sem restrições. Face a esta alteração, e tendo em conta a importância da continuidade de reuniões e formações com duração superior, o Reitor informou que era intenção da reitoria garantir a continuidade deste serviço, sem a limitação dos 40 minutos.


A Comissão de Trabalhadores abordou a situação da 1.ª edição do concurso FCT-Tenure, tendo o Reitor referido que este processo se encontra atualmente condicionada por um processo judicial em curso no Tribunal Administrativo e Fiscal de Leiria. Esta situação tem gerado incerteza quanto à conclusão definitiva do procedimento e à formalização

Alfops
por Cat
F2
B
AF

dos contratos de trabalho correspondentes às posições atribuídas. Foi ainda referido que está previsto o lançamento da 2.ª edição do concurso em dezembro de 2025, embora não seja possível, nesta fase, garantir que a situação da 1.ª edição esteja totalmente resolvida até essa data. A CT manifestou a sua preocupação com os impactos desta indefinição na estabilidade profissional dos investigadores envolvidos.

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada pelas onze horas e quarenta e cinco minutos.

Faro, 27 de junho de 2025



Paulo Águas (Reitor)



Pedro Martins



António Fragoso



Rosa Castro



Rosário Lopes