

Yelps  
Ana Costa  
Pj  
A  
AC

## **Ata da 12<sup>a</sup> reunião da Comissão de Trabalhadores da Universidade do Algarve com o Reitor**

Ao vigésimo quinto dia do mês de julho de dois mil e vinte e cinco, pelas nove horas e trinta minutos, reuniu na Sala de Reuniões da Reitoria, no Campus de Gambelas, a Comissão de Trabalhadores da Universidade do Algarve (CTUAlg) com o Reitor. Estiveram presentes os membros da Comissão de Trabalhadores: Pedro Martins, Rosa Castro, Rosário Lopes, António Fragoso, Marta Cascalheira, José Bragança e o Reitor da Universidade do Algarve.

### **Ordem de trabalhos**

- 1. Aprovação da ata da reunião realizada no dia 27 de junho;**
- 2. Balanço da atividade realizada no presente ano letivo;**
- 3. Atualização sobre o andamento do FCT Tenure;**
- 4. Arranjos Exteriores e Espaços Verdes;**
- 5. Avaliação do funcionamento e oferta das máquinas de Vending;**
- 6. Análise da servidão de transporte coletivo (autocarros);**
- 7. Outros assuntos**

**Ponto 1 - A ata foi aprovada por unanimidade.**

**Ponto 2 – O Reitor fez um balanço positivo da atividade desenvolvida durante o último ano letivo. Destacou-se a avaliação globalmente favorável dos serviços, apesar de algumas unidades, como os Serviços de Recursos Humanos (SRH), enfrentarem uma carga de trabalho acrescida e significativa pressão.**

YHR0p  
na lista  
RV  
AF

Foi sublinhada a urgência da modernização tecnológica e da sistematização da informação, especialmente nos SRH, que viram as suas funções alargadas com a integração de novas responsabilidades, como a gestão da medicina do trabalho, a implementação da plataforma de assiduidade e os processos de avaliação de desempenho de docentes e não docentes. Foi feita uma breve análise da situação atual da Universidade, com destaque para alguns aspetos relevantes. A Faculdade de Medicina e Ciência Biomédicas atravessa uma fase crítica, com desafios que exigem atenção e acompanhamento por parte da gestão. A dotação orçamental disponível continua a impor exigências acrescidas de eficiência e produtividade, obrigando os serviços a uma gestão mais rigorosa dos recursos. No que respeita à área disciplinar, foi referido que o número de processos é reduzido, estando todos a ser devidamente acompanhados e tratados. Em contraste, regista-se um aumento significativo no número de diplomados, o que reflete o esforço coletivo da instituição na promoção do sucesso académico. A Comissão de Trabalhadores da Universidade do Algarve (CTUAlg) faz um balanço positivo da sua intervenção ao longo do último ano letivo. A Comissão tem mantido uma postura ativa e colaborativa, promovendo o diálogo com os órgãos de gestão e contribuindo para a melhoria das condições de trabalho e do funcionamento institucional. Destaca-se a participação regular em reuniões com a Reitoria, onde foram abordados temas relevantes. A CTUAlg tem procurado representar os interesses dos trabalhadores com responsabilidade e espírito construtivo. A CTUAlg sublinha a importância de continuar a consolidar rotinas de trabalho, reforçar a proximidade com os trabalhadores e promover ações de formação e sensibilização. A sua atuação tem sido marcada por uma abordagem abrangente, procurando contribuir para o desenvolvimento sustentável da Universidade e para o bem-estar da sua comunidade académica.

Ponto 3 - Não há novidades relativamente à edição de 2025 do programa FCT Tenure. Na Universidade do Algarve, permanecem por homologar dois processos de contratação de investigadores da edição anterior.

Ponto 4 - Está prevista a requalificação dos espaços verdes e plantação de novas espécies, após a conclusão das obras. O estado dos passeios foi identificado como o ponto mais crítico. Será necessário proceder ao abate de alguns pinheiros,

HRUP  
Dr. Lado  
y  
D  
AF

nomeadamente em Gambelas devido aos trabalhos decorrentes da construção do edifício digital. A obra “Cavalo Marinho” será realocada para outro espaço no campus, no seguimento das intervenções em curso. Os contactos com o artista responsável pela obra já foram estabelecidos, garantindo o acompanhamento do processo de deslocação.

Ponto 5 – O concurso para a exploração das máquinas de vending é da responsabilidade da Reitoria, sendo os locais de instalação definidos pelos serviços e pelas unidades orgânicas. A diversidade da oferta disponível é determinada no âmbito do próprio concurso. A CTUAlg solicitou acesso ao processo com o objetivo de realizar uma sondagem junto dos trabalhadores, de forma a identificar as suas necessidades e preferências.

6.- Perspetiva-se um aumento no número de utilizadores do transporte coletivo, especialmente devido à instalação do edifício das Artes e à ocupação da residência universitária. Contudo, o Reitor manifestou preocupação com a previsão de diminuição de candidatos para o ano letivo 2025/2026, o que poderá impactar a procura por este serviço. Foi mencionada uma conversa com o operador de transporte sobre a possibilidade de criação de uma nova linha entre os polos da Penha e de Gambelas. Do ponto de vista do operador, a viabilidade da linha depende da garantia de retorno financeiro, uma vez que existem períodos em que os autocarros circulam com baixa ocupação.

O Reitor comprometeu-se a disponibilizar, por escrito, o conteúdo da referida conversa com o operador, para melhor análise e acompanhamento por parte da CTUAlg.

7- Não houve outros assuntos

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada pelas onze horas e quarenta e cinco minutos.

Faro, 25 de julho de 2025



Paulo Águas (Reitor)



Pedro Martins



António Fragoso



Rosa Castro



José Bragança



Rosário Lopes