

Ata da 15ª reunião da Comissão de Trabalhadores da Universidade do Algarve com a Reitora

A J
R
Rosa Castro
Melo
J B

Ao vigésimo quarto dia do mês de fevereiro de dois mil e vinte e seis, pelas dezasseis horas, reuniu a Comissão de Trabalhadores da Universidade do Algarve (CTUAlg) com a Reitora da Universidade do Algarve, Prof.ª Doutora Alexandra Teodósio. Estiveram presentes os membros da CTUAlg: Pedro Martins, Rosa Castro, Rosário Lopes, José Bragança e Isabel Duarte, bem como a Reitora da Universidade do Algarve.

Ordem de trabalhos:

1 - Informações

2 - Plano Estratégico

3 - Proposta de Aplicação de Opção Gestionária no âmbito do SIADAP 2026

4 - Campus de Barlavento – perspectivas de desenvolvimento, oferta formativa e quadro de pessoal

5 - Comunicação institucional com os investigadores

6 - Outros assuntos

1 - Informações

Ficou acordado que as reuniões regulares entre a CTUAlg e a Reitora ocorrerão na última semana de cada mês, tendo sido definidas as seguintes datas até junho de 2026:

24 de fevereiro

24 de março

28 de abril

26 de maio

30 de junho

A CTUAlg listou vários temas pendentes, que não foram desenvolvidos durante o mandato do anterior Reitor, e que pretende ver analisados nas próximas reuniões, entre os quais:

Utilização da opção gestionária para trabalhadores não docentes;

Situação dos Serviços de Ação Social (SAS-UAAlg), nomeadamente as dificuldades na contratação de pessoal;

Possibilidade de contratação de um seguro complementar à ADSE;

Criação de um fundo social para apoio em situações de necessidade.

2. Plano Estratégico

A Reitora apresentou as linhas gerais do Plano Estratégico, referindo que as alterações previstas requerem tempo para implementação e que as ações serão divulgadas nos respetivos planos de atividade, a apresentar ao Conselho Geral em junho, após consulta pública.

Entre os principais eixos destacados pela Reitora:

Oferta de atividades letivas em mais concelhos do Algarve, visando maior proximidade, crescimento do número de estudantes e aumento das atividades práticas;

Inovação pedagógica transversal a todas as áreas;

Maior aproximação entre investigação e ensino, integrando investigadores e doutorandos em atividades letivas;

Reforço da atratividade institucional através de cursos diferenciadores;

No Campus de Barlavento, previsão de oferta de:

Mestrados profissionais;

Cursos Técnicos Superiores Profissionais (CTeSP), com 6 meses em contexto empresarial e 6 meses na universidade;

Possível criação de doutoramentos profissionais em áreas como construção naval, aeródromo, processos de produção, *agritech*, e vertentes tecnológicas;

Necessidade de levantamento das empresas da região para adequação da oferta formativa;

Integração no campus de várias unidades orgânicas, nomeadamente FCT, ISE e Escola de Hotelaria e Turismo.

A CTUAIg reforçou a proposta de criação de formação ao longo da vida, com especial foco em cidadãos com mais de 50 anos, permitindo a obtenção de microcredenciais em diferentes áreas.

3. Proposta de Aplicação de Opção Gestionária no âmbito do SIADAP 2026

A Reitora informou que esta possibilidade está a ser analisada e que será necessário proceder a uma avaliação orçamental da despesa associada. Não está garantida a sua implementação em 2026.

Foi ainda referido que a medida se destina primordialmente à carreira de assistente operacional.

4. Comunicação institucional com os investigadores

A CTUALg transmitiu que vários investigadores referem não ter acesso à informação institucional, por não existirem listas de distribuição que os incluam.

Foi solicitado que seja feita uma comunicação às unidades orgânicas para garantir que os investigadores passam a receber as mesmas informações regularmente enviadas aos docentes, nomeadamente sobre atividade letiva.

5. Outros Assuntos

Foram discutidas questões relacionadas com a atração e retenção de trabalhadores não docentes, tendo sido identificadas várias dificuldades. Entre as possíveis medidas apontadas:

Autorização de teletrabalho quando adequado;

Horários diferenciados, utilizados de forma mais flexível e favorável ao trabalhador;

Criação de carreiras especiais para trabalhadores das universidades, reconhecendo a resistência existente na adoção destes mecanismos.

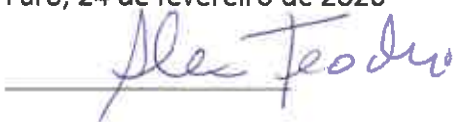
Foi referido pela Reitora que serão lançados diversos concursos sem especificidade, destinados à criação de reservas de recrutamento.

A CTUALg destacou a existência de “vazios” nos procedimentos de acolhimento a novos docentes. Considerou-se a possibilidade de recorrer a uma empresa externa de consultoria para identificar fragilidades e propor soluções.

Persistem problemas relativamente à emissão de certificados sem regulamentação interna adequada. A Reitora informou que existe um contrato com a Digitalis, associado aos Serviços Académicos, para certificação de cursos livres, sendo objetivo alcançar o reconhecimento europeu das microcredenciais.

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada pelas 18h15.

Faro, 24 de fevereiro de 2026



Alexandra Teodósio (Reitora)



Pedro Martins



Rosa Castro



Rosário Lopes



Isabel Duarte



José Bragança